

شرکت لابراتوارهای سینا دارو ( سهامی عام )

گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰



**شرکت لابراتوارهای سینادارو (سهامی عام)**

**گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت**

**برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰**

**شرکت لابراتوارهای سینادارو (سهامی عام)**

در اجرای مفاد ماده ۲۳۲ اصلاحیه قانون تجارت، مصوب اسفند ماه ۱۳۴۷ و ماده ۴۵ قانون بازار اوراق بهادار بدینوسیله گزارش فعالیت و وضع عمومی شرکت برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ بر پایه سوابق، مدارک و اطلاعات موجود تهیه و بشرح ذیل تقدیم می گردد.

گزارش حاضر به عنوان یکی از گزارش های سالیانه هیئت مدیره به مجمع، مبتنی بر اطلاعات ارائه شده در صورتهای مالی بوده و اطلاعاتی را در خصوص وضع عمومی شرکت و عملکرد هیئت مدیره فراهم می آورد. به نظر اینجانبان اطلاعات مندرج در این گزارش که درباره عملیات و وضع عمومی شرکت می باشد، با تاکید بر ارائه منصفانه نتایج عملکرد هیئت مدیره و در جهت حفظ منافع شرکت و انطباق با مقررات قانونی و اساسنامه شرکت تهیه و ارائه گردیده است. این اطلاعات هماهنگ با واقعیتهای موجود بوده و اثرات آنها در آینده تاحدی که درموقعیت فعلی می توان پیش بینی نمود، به نحو درست و کافی در این گزارش ارائه گردیده و هیچ موضوعی که عدم آگاهی از آن موجب گمراهی استفاده کنندگان می شود، از گزارش حذف نگردیده و در تاریخ ۲۳/۰۴/۱۴۰۰ به تائید هیئت مدیره رسیده است.

اعضاء هیئت مدیره	به نمایندگی از	سمت	امضاء
علی دهقان منشادی	شرکت کارت ایران	رئیس هیئت مدیره	
دکتر حمید کمالی بندبانی	شرکت پایاپای ملی	نایب رئیس هیئت مدیره	
مسعود احمدزاده راجی	شرکت سرمایه گذاری خوارزمی	عضو هیئت مدیره و مدیر عامل	
مرتضی فرجی	شرکت سرمایه گذاری ملی ایران	عضو هیئت مدیره	
صادق جباری	شرکت سرمایه گذاری ایرانیان	عضو هیئت مدیره	

# شرکت لابراتوارهای سینادارو (سهامی عام)



## گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

فهرست

صفحه	شرح
۱	ماهیت کسب و کار
۳	اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف
۵	مهمترین منابع، ریسکها و روابط
۷	نتایج عملیات و چشم اندازها
۱۲	مهمترین معیارها و شاخص های عملکرد
۱۳	خرید و مصرف مواد
۱۴	سرمایه و اطلاعات سهامداران شرکت
۱۵	فعالیت های توسعه منابع انسانی
۱۶	وضعیت اشتغال و تحصیلات پرسنل

## شرکت لایراتوارهای سینادارو ( سهامی عام )

### گزارش تفسیری مدیریت

### برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

#### مقدمه

گزارش تفسیری مدیریت باید با گزارشات مالی مطالعه شود. این گزارش شامل جملات آینده نگری است که با رویدادهای آتی یا عملکرد آتی شرکت در ارتباط می باشد. کلماتی نظیر "پیش بینی"، "باور"، "برآورد"، "انتظار"، "تمایل"، "خواسته"، "احتمالا" و اصطلاحات مشابهی که به شرکت مربوط است بیانگر جملات آینده نگر است.

جملات آینده نگر نشان دهنده انتظارات، باورها یا پیش بینی های جاری از رویدادها و عملکرد مالی آتی است. این جملات در معرض ریسک ها، عدم قطعیت ها و مفروضات غیر قطعی قرار دارند. بنابراین نتایج واقعی ممکن است متفاوت از نتایج مورد انتظار باشند.

#### ۱- ماهیت کسب و کار

#### ۱-۱. ماهیت شرکت و صنعت

فعالیت اصلی شرکت :

الف) موضوع فعالیت شرکت طبق ماده ۲ اساسنامه شرکت عبارت است از :

ساخت و توزیع و فروش کلیه مواد و محصولات شیمیایی دارویی، بهداشتی، ظروف و قطعات و لوازم بسته بندی دارویی و بهداشتی و غیره، انجام کلیه امور بازرگانی و اخذ نمایندگی از شرکتهای و موسسات داخلی و خارجی، واردات و صادرات و فروش و توزیع مواد و محصولات دارویی.

ب) موضوع فرعی شرکت عبارت است از :

- ۱- واردات، تولید، فروش و توزیع ملزومات، لوازم و تجهیزات پزشکی، لوازم جراحی و آزمایشگاهی، پزشکی و بهداشتی، آرایشی و دیگر محصولات و انجام کلیه امور تولیدی، خدماتی، آموزشی، انتشاراتی و تجاری که بطور مستقیم و یا غیر مستقیم به موضوعات فوق بستگی داشته باشد یا اجرای آنها تسهیل نماید
- ۲- سرمایه گذاری و یا مشارکت در واحدهای موجود و یا جدید.

#### جایگاه شرکت در صنعت دارو

شرکت در حوزه دارو فعالیت می کند. رشد فروش صنعت دارو (در بین ۲۰ شرکت بورسی فعال در این صنعت) دوره منتهی به پایان خرداد سال ۱۴۰۰ نسبت به دوره مشابه در سال قبل ۴۱٪ افزایش یافته است. سینا دارو در بین شرکتهای فعال در صنعت مذکور در رشد فروش از رتبه ۱۱ به ۹ ارتقاء پیدا کرده است.

#### تحلیل بازار و چشم انداز آینده

زنجیره تامین دارو به دلیل عدم پرداخت مطالبات سر رسید شده شرکت های توزیع کننده دارو دچار چالش کمبود نقدینگی گردیده و نوسانات شدید نرخ ارز و حذف اقلام خریدهای خارجی از ارز مبادله ای توسط بانک مرکزی نیز مزید بر علت گردیده است.

**شرکت لابراتوارهای سنادارو ( سهامی عام )**

**گزارش تفسیری مدیریت**

**برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰**

**۱-۵ . اطلاعات هیئت مدیره**

نام و نام خانوادگی	سمت	نماینده	نوع عضویت	تحصیلات / مدارک حرفه ای	سابقه اجرایی در شرکت	میزان مالکیت در سهام شرکت عدد	زمینه های سوابق کاری	عضویت همزمان در هیئت مدیره سایر شرکتها	عضویت قبلی در هیئت مدیره سایر شرکتها در ۵ سال اخیر
علی دهقان منشادی	رئیس هیئت مدیره	شرکت کارت ایران	غیر موظف	کارشناس اقتصاد	۸۵/۰۵/۲۸	۴۰۰۰	مالی و بانکی	(۱) شرکت سرمایه گذاری پارس آریان	(۱) شرکت تامین اندیش پارس
								(۲) شرکت خدمات مشاوره خرد پیروز	
								(۳) صرافی سینا	
								(۴) سرمایه گذاری خوارزمی	
حمید کمالی بندبانی	نایب رئیس هیئت مدیره	شرکت پایاپای ملی	غیر موظف	دکتری حرفه ای پزشکی	۹۸/۰۸/۲۱		پزشکی و دارویی	(۱) رئیس هیئت مدیره سرم سازی قاضی	(۲) عضو هیئت مدیره شرکت دارویی سما
								(۳) عضو هیئت مدیره تجهیزات پزشکی راد	
								(۱) روانکاران احیا سپاهان	
مسعود احمدزاده راجی	عضو هیئت مدیره و مدیر عامل	شرکت سرمایه گذاری خوارزمی	موظف	کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک	۹۹/۱۰/۱۷		مدیر عامل - هیات مدیره	(۱) عضو هیئت مدیره و مدیر عامل	(۲) رئیس هیات مدیره شرکت توسعه پایدار قشم
								(۱) مدیر عامل و عضو هیات مدیره تجارت گستر خوارزمی	
								(۲) رئیس هیات مدیره شرکت توسعه پایدار قشم	
مرتضی فرجی	عضو هیئت مدیره	شرکت سرمایه گذاری ملی ایران	غیر موظف	دکتری مدیریت استراتژیک	۴۰۰/۰۱/۲۸		مدیر عامل - هیات علمی - معاون اقتصادی	(۱) رئیس هیات مدیره و عضو هیات مدیره تجارت گستر خوارزمی	(۲) رئیس هیات مدیره شرکت توسعه پایدار قشم
								(۱) مدیر عامل و عضو هیات مدیره تجارت گستر خوارزمی	
								(۲) رئیس هیات مدیره شرکت توسعه پایدار قشم	
صادق جباری	عضو هیئت مدیره	شرکت سرمایه گذاری ایرانیان	غیر موظف	دکتری حرفه ای پزشکی	۴۰۰/۰۱/۲۸		مشاور معاون فرهنگ و دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی	(۱) رئیس هیات مدیره و عضو موظف شرکت به پخش دارویی	(۱) شرکت به پخش دارویی بهشهر (بانک ملی)
								(۱) رئیس هیات مدیره و عضو موظف شرکت به پخش دارویی	
								(۱) شرکت به پخش دارویی بهشهر (بانک ملی)	

جناب آقای علی دهقان منشادی عضو و رییس کمیته حسابرسی بوده و از ابتدای سال ۱۴۰۰ عضو و رییس کمیته ریسک نیز می باشند.

جناب آقای حمید کمالی بندبانی از ابتدای سال ۱۴۰۰ عضو و رییس کمیته انتصابات شرکت می باشند.

تعداد جلسات هیئت مدیره در دوره مالی مزبور ۶ جلسه بوده که با حضور کلیه اعضاء برگزار گردیده است .

تعداد جلسات کمیته حسابرسی در دوره مزبور ۳ جلسه بوده که با حضور کلیه اعضاء برگزار گردیده است .

## شرکت لابراتوارهای سینادارو (سهامی عام)

### گزارش تفسیری مدیریت

### برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

## ۲- اهداف مدیریت و راهبردهای مدیریت برای دستیابی به آن اهداف

### ۲-۱. اهداف راهبردی شرکت

دوره زمانی	واقعی در پایان خرداد سال ۱۴۰۰	واقعی در پایان سال ۱۳۹۹	مسئول اجرا	واحد سنجش	شاخص استراتژیک	هدف استراتژیک
۳ ماه	۲۶%	۲۸%	معاونت پشتیبانی	درصد	بازده فروش	افزایش سود آوری
	۳۰۷	۱۱۷۲		میلیارد ریال	سود خالص	
۳ ماه	۹%	۳۸%	معاونت پشتیبانی	درصد	بازده سرمایه (ROE)	رشد پایدار
	۳.۸%	۱۷%			بازده دارایی ها (ROA)	
۳ ماه	۳۲۵	۳۷۱	معاونت پشتیبانی برنامه ریزی تولید بازرگانی	روز	دوره عملیات	ارتقاء مدیریت هزینه
	۲۹%	۳۵%		درصد	نسبت کل موجودی کالا (مواد و محصول) به کل دارایی های جاری	
۳ ماه	۱۱۷۱	۴۱۳۰	بازاریابی و فروش	میلیارد ریال	میزان فروش	

### ۲-۲. تشریح برنامه های شرکت جهت تکمیل طرح های توسعه:

برآورد می گردد برای تکمیل پروژه مبلغ ۱۸۵٫۱۶۶ ریال مورد نیاز است. از جمله عوامل تاخیر در اجرای پروژه میتوان به موارد ذیل اشاره کرد. ۱- مشکل تامین نقدینگی. ۲- با توجه به بحث تحریم ها، امکان انتقال وجه بسیار مشکل و در صورت امکان پذیر شدن بسیار زمانبر می باشد. ۳- تحریمهای ظالمانه باعث شده که تعدادی از شرکتهای خارجی، علیرغم قبول ساخت اولیه ماشین آلات، از تحویل به موقع آن به ایران ممانعت بعمل آورند.

تاریخ برآوردی بهره برداری از طرح	درصد پیشرفت فیزیکی طرح در تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۳۱	درصد پیشرفت فیزیکی طرح در تاریخ ۹۹/۱۲/۲۹	هزینه های برآوردی تکمیل طرح (میلیون ریال)	هزینه های انجام شده تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۳/۳۱ (میلیون ریال)	نوع ارز	هزینه های برآوردی ارزی طرح (میلیون ریال)	هزینه های برآوردی ریالی طرح (میلیون ریال)	طرح های عمده در دست اجرا
سال ۱۴۰۰	۹۷.۲۵%	۹۵.۵%	۱,۱۸۵,۱۶۶	۳,۴۲۵,۵۰۱	یورو	۱,۴۵۰,۵۷۱	۳,۱۶۰,۰۹۶	طرح انتقال و توسعه

## شرکت لابراتوارهای سینادارو (سهامی عام)

### گزارش تفسیری مدیریت

### برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

#### **تشریح تاثیر طرح در فعالیتهای آتی شرکت**

با اتمام طرح انتقال و توسعه در سالهای آتی، تعداد و تنوع تولیدات شرکت افزایش یافته و می بایستی نسبت به بازار یابی و فروش داخلی و خارجی آن اقدام نمود. این مهم تامین کننده افزایش سود آوری شرکت در سالهای آینده می گردد.

#### **۲-۳. برنامه توسعه محصولات و ورود به بازارهای جدید**

شرکت لابراتوارهای سینا دارو با تکیه بر دانش و مهارت کارکنان خود و سند چشم انداز و با حد اکثر ظرفیت و با بهره مندی از تلاش و همکاری بی وقفه سرمایه های انسانی خود، برنامه ریزی جهت تولید محصولات جدید، با کیفیت بالا و اهتمام در ارتقاء کیفیت محصولات و رفع نیازهای دارویی کشور و کمک به سلامت و بهداشت جامعه در مسیر حفظ و ارتقاء جایگاه خود در راستای حفظ منافع و خلق ارزش افزوده برای سهامداران خود انتظار دارد گام موثری بشرح ذیل بردارد:

۱. پایش دقیق تغییرات ایجاد شده در بازار مصرف محصولات تولیدی و همچنین تطبیق روشهای ارتباطی با مشتریان و تبلیغات با شرایط جدید حاصل از همه گیری بیماری کوید ۱۹ و پیش بینی شرایط بعد از پایان آن.
۲. تمرکز بر محصولات جدید و بهینه سازی محصولات فعلی.
۳. تعیین هدف برای معرفی و فروش داروها.
۴. نرم افزار و سخت افزار مناسب بازار یابی تهیه و آموزش پرسنل انجام شده است. در حال حاضر مرحله به مرحله اطلاعات مربوط به پزشکان، بیمارستانها، درمانگاهها و داروخانه ها وارد بانک اطلاعاتی شده و این نرم افزار برای نیازهای شرکت تنظیم و به روز رسانی شده است.
۵. استفاده از اطلاعات سامان دهی شده، در طراحی دقیقتر تور ویزیت چهره به چهره پزشکان در تهران و شهرستان ها.
۶. افزایش حضور بهینه در سمینارها و کنگره های پزشکی بویژه در شهرستانها. (لغو کلیه سمینارها و کنگره ها)
۷. تبلیغات دارویی در مجلات و نشریات پزشکی و تهیه کاتالوگ و جزوات تبلیغاتی.
۸. برگزاری کنفرانسهای علمی پزشکی در شهرستانها. (لغو کلیه سمینارها و کنگره ها)
۹. ارتباط نزدیکتر با مراکز توزیع شرکتهای توزیع کننده.
۱۰. توجه بیشتر به نقطه نظرات جامعه پزشکی و مشتریان و تلاش در جهت تحقق خواسته های منطقی و قابل اجرای آنان با اجرای منظم و طراحی دقیق پرسشنامه ها.
۱۱. حفظ سهم بازار فعلی و برنامه ریزی در جهت افزایش سهم بازار محصولات تولیدی شرکت.
۱۲. ارتقاء بهره وری با بهینه سازی سبد محصولات تولیدی.

## شرکت لایراتوارهای سننادارو ( سهامی عام )

### گزارش تفسیری مدیریت

### برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

## **۳- مهمترین منابع ، ریسک ها و روابط**

### **۳-۱ . تجزیه و تحلیل ریسک شرکت**

ریسک های موثر و مرتبط با شرکت با در نظر گرفتن سابقه طولانی فعالیت شرکت در صنعت دارویی، تجربه مدیران، بررسی بازار، روندها و استفاده از تکنولوژی روز به شرح ذیل بوده و مدیریت شرکت ، نسبت به شناسایی ریسک های مذکور و برنامه ریزی در جهت کاهش اثرات آن بر عملیات شرکت در تلاش است و ریسک ها در حوزه های مختلف و با درجه اهمیت و مخاطراتی که مرتبط با این صنعت بوده می تواند در دوره های کوتاه مدت سبب کاهش سود دهی شرکت به شرح ذیل می شود :

#### **(۱) ریسک افزایش هزینه تامین مالی**

افزایش نرخ هزینه های تامین مالی در جهت تامین سرمایه در گردش و سرمایه گذاری ها به علت حجم بالای دریافت تسهیلات بانکی می تواند باعث کاهش سود خالص شرکت گردد. باتوجه به برنامه های شرکت در رابطه با بازسازی و نوسازی بافتهای فرسوده و اجرای پروژه های جدید و نیز سیاست تقسیم سود ، شرکت همواره ناچار به تامین بخشی از نقدینگی مورد نیاز از طریق اخذ تسهیلات و سیستم بانکی بوده . لذا افزایش نرخ سود تضمین شده بانکها باعث افزایش هزینه های مالی گشته که در سود دهی شرکت تاثیر گذار خواهد بود .

#### **(۲) ریسک تغییر نرخ ارز**

با توجه به وارداتی بودن بخش قابل ملاحظه ای از مواد اولیه و بسته بندی شرکت ، هرگونه تغییر شرایط شامل افزایش نرخ ارز، باعث افزایش بهای تمام شده میگردد .

#### **(۳) ریسک عدم پرداخت مطالبات در سررسید معین**

با توجه به قرار دادهای فی مابین با شرکتهای پخش ، عدم پرداخت بدهی در زمان سررسید توسط شرکتهای پخش موجب ضعف نقدینگی و عدم انجام تعهدات و تولیدات شرکت گشته است . لذا به منظور رفع مشکلات نقدینگی ، شرکت ملزم به اخذ تسهیلات گردیده که این امر در نهایت منجر به افزایش هزینه های مالی و کاهش سود آوری واحد اجرایی گردید .

#### **(۴) ریسک قیمت نهاده های تولیدی**

شرکت همواره با این ریسک که افزایش نرخ مواد اولیه و تغییرات نرخ ارز باعث افزایش بهای تمام شده خواهد شد روبرو می باشد، جهت برون رفت از این وضعیت شرکت برای تهیه و تامین مواد اولیه مورد نیاز خود منابع متعدد و مختلفی را شناسایی کرده تا در مواقع مقتضی بتواند خود را در مقابل بروز این ریسک پوشش دهد.

#### **(۵) ریسک عدم افزایش قیمت محصولات توسط نهاد حاکمیتی**

علیرغم افزایش قیمت نهاده و هزینه های تولید ، سازمان غذا و دارو همواره درصد ثابت قیمت بازار و یا رشد بسیار کم قیمت فروش بوده است که قابل انطباق با افزایش قیمت نهاده نمیباشد و همچنین در اعلام قیمت جدید با تاخیر اقدام نموده و در مواردی از پذیرش افزایش قیمت جدید درخواستی توسط شرکت خودداری می نماید .

#### **(۶) ریسک مربوط به عوامل بین المللی و یا تغییر مقررات دولتی**

نظر به اینکه بخش عمده تولیدات شرکت درحال حاضر در داخل کشور به مصرف میرسد و بخش کوچکی از آن صادر می گردد و از طرفی این شرکت از باسابقه ترین شرکتهای تولید دارو در کشور می باشد . در مورد بخشی از تولیدات که به صورت انحصاری است ، در زمینه فروش داخلی فاقد ریسک و در مورد بخش دیگر ( تولیدات مشابه شرکتهای رقیب )، ریسک مربوط به عوامل بین المللی و یا تغییر مقررات دولتی وجود دارد .



## شرکت لایراتوارهای سینادارو ( سهامی عام )

### گزارش تفسیری مدیریت

#### برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

##### **(۷) ریسک تجاری**

با توجه به آزاد سازی واردات در سالهای گذشته ممکن است ورود برخی فرآورده های خارجی بدلیل بودجه های تبلیغاتی بالا ، برخی رقابتها را سازمان دهند که شرکت بایستی درمقابله با آنها همیشه آماده باشد .

##### **(۸) ریسک نقدینگی**

فروش داخلی شرکت براساس دستورالعمل وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی میبایست توسط شرکتهای توزیعی که مجوز توزیع از آن وزارتخانه را دارند انجام گردد . درحال حاضر محصولات این شرکت توسط پنج شرکت در سراسر ایران توزیع میگردد ، که هر پنج شرکت دارای توان مالی خوبی میباشند لذا امکان سوخت شدن مطالبات شرکت وجود ندارد . اما کاهش توان شرکتها در پرداخت بدهی از عوامل اصلی ریسک نقدینگی می باشد که این امر موجب افزایش دریافت تسهیلات ، افزایش هزینه های مالی و کاهش سود خالص شرکت می گردد.

##### **(۹) ریسک کیفیت محصولات**

پزشکان به تجویز داروهای خارجی نسبت به داروهای داخلی تمایل بیشتری نشان می دهند، برای مقابله با این مشکل تولید محصولات تحت لیسانس و اصلاح GMP واحدهای تولیدی راهکارهایی هستند که در صورت تحقق آنها شرکت می تواند محصولات خود را با کیفیت مناسب تولید و به بازار عرضه نماید.

##### **(۱۰) ریسک استقبال مشتریان به محصولات جایگزین**

شرکتهای رقیب برای تولید محصولات با برند خاص در حال فعالیت می باشند ، بنابراین ریسک استقبال مشتریان به محصولات جایگزین وجود دارد . برای مقابله با این ریسک برنامه بازاریابی مناسبی را جهت معرفی محصولات خود مورد توجه قرار داده است .

## شرکت لابر اتوارهای سینادارو ( سهامی عام )

### گزارش تفسیری مدیریت

### برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

## ۴- نتایج عملیات و چشم اندازها

### ساختار سرمایه

مبلغ - میلیون ریال

ساختار سرمایه شرکت در پایان دوره مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ بشرح ذیل می باشد:

شرح	۱۴۰۰/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱
بدهی جاری	۳,۴۰۳,۹۵۱	۲,۰۹۷,۲۱۰
بدهی غیر جاری	۱,۲۲۷,۲۳۴	۱,۱۳۶,۹۲۲
جمع بدهی ها	۴,۶۳۱,۱۸۵	۳,۲۳۴,۱۳۲
سرمایه	۸۰۰,۰۰۰	۸۰۰,۰۰۰
اندرخته قانونی	۸۰,۰۰۰	۸۰,۰۰۰
سود انباشته	۲,۵۰۶,۸۷۵	۱,۷۴۷,۹۰۴
جمع حقوق مالکانه	۳,۳۸۶,۸۷۵	۲,۶۲۷,۹۰۴
جمع حقوق مالکانه و بدهی ها	۸,۰۱۸,۰۶۰	۵,۸۶۲,۰۳۶

ساختار سرمایه نشان دهنده افزایش حقوق مالکانه به میزان ۲۹٪ و افزایش بدهیها به میزان ۴۳٪ در پایان دوره منتهی به ۱۳۹۹/۰۳/۳۱ نسبت به پایان سال قبل می باشد.

### مطالبات

میزان مطالبات در پایان خرداد ماه سال ۱۴۰۰ مبلغ ۱۹۲۰۵۹۹ ریال و در پایان سال ۱۳۹۹ مبلغ ۱۳۹۲۳۹۲ ریال و در پایان سال ۱۳۹۹ مبلغ ۱۳۹۲۳۹۲ ریال ، معادل ۲۱٪ افزایش پیدا کرده است . میزان مطالبات سررسید شده در پایان خرداد ماه سال ۱۴۰۰ مبلغ ۵۸۶۶۷۳ ریال و در پایان سال ۱۳۹۹ مبلغ ۳۵۱۰۰۸ میلیون ریال بوده که، معادل ۶۷٪ افزایش پیدا کرده است . عدم پرداخت مطالبات سررسید شده از سوی شرکت های پخش دارو باعث ایجاد مشکلات عدیده در تامین به موقع مواد اولیه خارجی و داخلی و ملزومات تولید، عدم امکان پرداخت به موقع و تمدید اقساط تسهیلات بانکی و تحمیل هزینه مالی و جرائم مربوطه و عدم امکان تأمین به موقع پرداخت مطالبات تأمین کنندگان شرکت می گردد . طبق برنامه ریزی انجام شده ، مدیریت سعی نموده تا از طریق پیگیری های مکرر حضوری و مکاتبات متعدد با سازمانهای مرتبط و همچنین با دریافت مطالبات سررسید شده معوق و مدیریت وجه نقد ، هزینه های مالی و تسهیلات مالی را مدیریت نموده و سیر افزایش آن را متوقف و در سال ۱۴۰۰ دچار سیر نزولی کرد و همچنین با تأمین به موقع مواد اولیه ، ملزومات تولید را فراهم آورد .

### ۴-۲ . موجودی مواد و کالا

موجودی مواد و کالا در پایان دوره مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ مبلغ ۱۳۳۶۵۱۱ ریال و در پایان سال ۱۳۹۹ مبلغ ۱۳۰۵۶۴۰ ریال معادل ۲.۴٪ افزایش دارد . افزایش موجودی کالا شامل "کالای ساخته شده و مواد اولیه و بسته بندی می باشد" که این موضوع با عنایت به روند شرکت ، منطقی می باشد .

**شرکت لابراتوارهای سینادارو (سهامی عام)**

**گزارش تفسیری مدیریت**

**برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰**

**۴-۳. دارایی های ثابت**

دارایی های ثابت شرکت در پایان دوره منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ مبلغ ۳۴۲۴ر۲۲۰ میلیون ریال و در پایان سال ۱۳۹۹ مبلغ ۳۳۴۴ر۹۶۳ میلیون ریال، معادل ۲.۴٪ افزایش را نشان می دهد که این افزایش عمدتاً مربوط به اجرای پروژه طرح توسعه و خرید سایر ماشین آلات تولیدی می باشد.

**۴-۴. تسهیلات مالی**

مانده تسهیلات مالی پرداختی کوتاه مدت، در پایان دوره منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ مبلغ ۱۴۰۰ر۸۶۲ر۹۲۶ میلیون ریال بوده که نسبت به پایان سال ۱۳۹۹ به مبلغ ۱ر۴۴۳ر۵۵۸ میلیون ریال معادل ۳۳٪ افزایش پیدا کرده است. هزینه های مالی در پایان دوره منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ به مبلغ ۶۵ر۱۳۷ میلیون ریال می باشد که در پایان سال ۱۳۹۹ معادل ۲۷۷ر۰۸۶ میلیون ریال بوده است. تسهیلات بیشتری با هدف تکمیل پروژه طرح توسعه اخذ گردیده است. برآورد می گردد که هزینه مالی پس از اتمام پروژه، افزایش قابل توجهی خواهد یافت. مبلغ ۱ر۰۰۰ر۰۰۰ میلیون ریال اوراق منفعت بابت تامین مالی پروژه اخذ که در بلند مدت تسویه می گردد.

**۴-۵. نتایج عملکرد شرکت**

درآمد عملیاتی شرکت در پایان دوره منتهی به خرداد ۱۴۰۰ مبلغ ۱ر۱۷۱ر۳۹۳ میلیون ریال و سود خالص مبلغ ۳۰۷ر۲۸۵ میلیون ریال (درآمد عملیاتی در پایان سال ۱۳۹۹ مبلغ ۳ر۱۳۰ر۲۹۶ میلیون ریال و سود خالص مبلغ ۱ر۱۷۲ر۷۹۲ میلیون ریال) می باشد.

شرح	سال مالی منتهی به		انحراف سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۹۹
	۱۴۰۰/۰۳/۳۱	۱۳۹۹/۰۳/۳۱	
درآمد عملیاتی	۱,۱۷۱,۳۹۴	۸۲۹,۰۲۳	۴۱٪
بهای تمام شده کالای فروش رفته	(۶۵۷,۷۶۷)	(۴۳۱,۲۴۲)	۵۳٪
سود ناخالص	۵۱۳,۶۲۷	۳۹۷,۷۸۱	۲۹٪
هزینه های اداری و تشکیلاتی	(۷۴,۲۲۰)	(۹۰,۱۵۴)	۱۸٪-
سایر اقلام عملیاتی	۱۹,۰۷۱	۱۳,۱۷۳	۴۵٪
سود عملیاتی	۴۵۸,۴۷۸	۳۲۰,۸۰۰	۴۳٪
هزینه های مالی	(۶۵,۱۳۷)	(۳۰,۶۳۵)	۱۱۳٪
سایر درآمدها (هزینه های غیر عملیاتی)	۳,۱۵۶	(۴,۸۶۷)	٪-۱۰۰
سود قبل از کسر مالیات	۳۹۶,۴۹۷	۲۸۵,۲۹۸	۳۹٪
مالیات سال جاری	(۸۹,۲۱۲)	(۶۴,۱۹۲)	۳۹٪
مالیات سالهای قبل	۰	۰	
سود خالص	۳۰۷,۲۸۵	۲۲۱,۱۰۶	۳۹٪

شرکت لابراتوارهای سینادارو (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

۴-۵-۱. درآمدهای عملیاتی

گزارش فروش به تفکیک اشکال دارویی به شرح جدول ذیل می باشد:

۱۳۹۹/۰۳/۳۱		۱۴۰۰/۰۳/۳۱		شرح
مبلغ - میلیون ریال	مقدار - عدد	مبلغ - میلیون ریال	مقدار - عدد	
۴۸۸,۲۵۰	۱۹,۵۸۹	۵۸۱,۱۳۸	۱۱,۲۵۹	گروه قطره و محلول
۳۲۸	۳۰	۵۹,۵۵۲	۴,۵۸۳	گروه مندوز
۱۱۷,۶۳۴	۷,۲۲۳	۲۱۷,۱۰۲	۶,۸۵۹	گروه پماد
۲۴,۷۲۹	۸۶۲	۱۱,۲۳۳	۳۷۱	گروه آمپول
۱۹۸,۰۸۲	۱,۱۴۳	۳۰۲,۳۶۹	۹۳۳	گروه اسپری استنشاقی
	۰			درآمد ارائه خدمات
۸۲۹,۰۲۳	۲۸,۸۴۷	۱,۱۷۱,۳۹۴	۲۴,۰۰۵	جمع کل

با توجه به بررسی روند فروش ریالی محصولات در پایان دوره منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ در مقایسه با دوره مشابه سال قبل، فروش معادل ۴۱٪ افزایش داشته است، تغییرات در مقدار گروههای دارویی عمدتاً ناشی از بهینه سازی سبد محصول جهت افزایش تولید محصولات با حاشیه سود بالاتر و حفظ و افزایش سهم بازار شرکت در صنعت دارویی کشور، که در نهایت حاشیه سود خالص به فروش ۲۶٪ محقق گردیده است. مدیریت شرکت انتظار دارد این روند بهبود ادامه یافته و با تلاش در جهت اخذ افزایش قیمت محصولات تولیدی از سازمان غذا و دارو و تولید محصولات جدید، عملکرد شرکت را بهبود و افزایش سود ناخالص شرکت را موجب گردد.

**شرکت لابر اتوارهای سینادارو ( سهامی عام )**

**گزارش تفسیری مدیریت**

**برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰**

**۲-۵-۴. بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی**

بهای تمام شده کالای فروش رفته در پایان دوره منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ نسبت به دوره مشابه سال قبل ۵۳٪ افزایش یافته است که ناشی از افزایش قابل توجه در بهای تمام شده مواد اولیه و دستمزد در سال جدید می باشد.

مبلغ - میلیون ریال

**جدول بهای تمام شده**

سال مالی منتهی به	سال مالی منتهی به	شرح
۱۳۹۹/۰۳/۳۱	۱۴۰۰/۰۳/۳۱	
۲۲۲,۲۷۲	۴۲۹,۶۸۹	مواد مستقیم مصرفی
۳۲,۲۸۶	۱۱۰,۶۸۵	دستمزد مستقیم تولید
۱۱۳,۲۱۱	۱۴۶,۷۱۳	سربار تولید
۳۶۷,۷۶۹	۶۸۷,۰۸۷	جمع هزینه های تولید
۱۲۲,۱۳۴	۱۱۱,۱۲۶	موجودی کالای در جریان ساخت اول دوره
(۸۱,۷۰۴)	(۱۱۳,۸۴۶)	موجودی کالای در جریان ساخت پایان دوره
۴۰۸,۱۹۹	۶۸۴,۳۶۷	بهای تمام شده کالای تولید شده
۱۱۲,۸۲۹	۲۰۳,۷۹۳	موجودی کالای ساخته شده اول دوره
(۸۹,۷۸۶)	(۲۳۰,۳۹۳)	موجودی کالای ساخته شده پایان دوره
۴۳۱,۲۴۲	۶۵۷,۷۶۷	جمع بهای تمام شده

## شرکت لابر اتوارهای سینادارو ( سهامی عام )

### گزارش تفسیری مدیریت

### برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

#### ۴-۵-۲. هزینه های سربار، فروش، اداری و عمومی

هزینه های سربار در پایان دوره منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ نسبت به دوره مشابه سال قبل ۳۰ درصد افزایش یافته است. افزایش سربار عمدتاً ناشی از افزایش دستمزد غیر تولیدی و افزایش عاملهای موثر در خط تولید می باشد. هزینه های اداری و عمومی و فروش در پایان دوره منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ نسبت به دوره مشابه سال قبل ۱۸٪ کاهش یافته است. افزایش دستمزد مطابق الزامات قانون کار بوده است. از طرفی برنامه ریزی لازم در خصوص کنترل دقیق و موثر در ساعات کارکرد کارکنان و جذب نیرو صورت پذیرفته است.

#### ۴-۵-۴. هزینه های مالی

هزینه های مالی در پایان دوره منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰ مبلغ ۶۵۱۳۷ میلیون ریال بوده، که نسبت به دوره مشابه سال قبل به مبلغ ۳۰۶۳۵ میلیون ریال معادل ۱۱۳٪ افزایش یافته است. علت وجود هزینه های مالی عمدتاً ناشی از عدم پرداخت مطالبات سررسید شده شرکت توسط شرکت های پخش و الزام شرکت در اتمام پروژه بوده، که موجب استقراض از سیستم بانکی به جهت جلوگیری از کسر نقدینگی گردیده است. با توجه به برنامه ریزی مدیریت در جهت تامین منابع ارزان قیمت امید است تا پایان دوره مالی جاری این هزینه ها روند منطقی تر بیابند.

#### **روایدها یا معاملاتی که تأثیرات آنها بر شرکت همراه با ابهام عمده باشد:**

روایدها یا معاملاتی که بر عملکرد شرکت تاثیر گذار باشد لیکن تاثیرات آن برای مدیریت مبهم باشد متصور نیست.

شرکت لابر اتوارهای سینادارو ( سهامی عام )

گزارش تفسیری مدیریت

برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

**۵- مهمترین معیارها و شاخصهای عملکردی**

صنعت داروسازی در ایران با وجود تولید کنندگان زیاد ، از جمله صنایع مهم و استراتژیک محسوب می گردد و از نظر سود آوری در تقسیم بندی جزء منابع سود آور طبقه بندی می گردد. چشم انداز بخش داخلی دارویی ایران مثبت ارزیابی می شود و روند چند سال اخیر نیز نشان از بهبود چشمگیری در عملکرد شرکت را نشان می دهد . با توجه به حاشیه سود مناسب ، این صنعت در سطح مطلوبی از لحاظ سودآوری در بین صنایع محسوب می شود . ولی متأسفانه زنجیره تامین دارو به دلیل عدم پرداخت مطالبات سر رسید شده شرکت های تولید کننده دارو طی چند سال اخیر دچار چالش کمبود نقدینگی گردیده و نوسانات شدید نرخ ارز و حذف اقلام خریدهای خارجی از ارز مبادله ای توسط بانک مرکزی نیز مزید بر علت گردیده است.

ادامه روند سود آوری در سال ۱۴۰۰ مستلزم رفع موانع تولید از جمله افزایش نرخ ارز، مشکلات نقدینگی ناشی از عدم وصول به موقع مطالبات ، سیاست انقباضی بانک ها ، عدم امکان تامین به موقع مواد به دلیل مشکلات نقدینگی ، رقابت شدید تولید کنندگان جهت فروش محصولات و افزایش هزینه های مالی می باشد .

**شرکت لایراتوارهای سینادارو (سهامی عام)**

**گزارش تفسیری مدیریت**

**برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰**

**۱-۲. مواد اولیه**

مبالغ: میلیون ریال

**اطلاعات خرید و مصرف مواد اولیه**

سه ماه اول سال ۱۴۰۰		سال ۱۳۹۹		شرح
مصرف	خرید	مصرف	خرید	
۲۱۶,۸۸۷	۳۵۶,۱۹۰	۵۵۱,۹۴۰	۱,۰۰۳,۵۲۷	مواد اولیه و بسته بندی داخلی
۲۱۲,۸۰۲	۲۸۱,۳۴۳	۷۹۴,۹۲۹	۷۱۶,۶۰۵	مواد اولیه و بسته بندی وارداتی
۴۲۹,۶۸۹	۶۳۷,۵۳۳	۱,۳۴۶,۸۶۹	۱,۷۲۰,۱۳۲	جمع

**۱-۳. اثرات قوانین جدید یا تغییر در قوانین قبلی**

بخشنامه های صادره توسط سازمان غذا و دارو و گمرک، در دوره مورد گزارش، محدودیتهایی برای صادرات دارو ایجاد نموده به حدی که صادرات شرکت در سه ماهه سال جاری ۰ میلیون ریال " دوره مشابه سال گذشته ۱۲۲۴ میلیون ریال " بوده است.



**شرکت لایراتوارهای سینادارو (سهامی عام)**

**گزارش تفسیری مدیریت**

**برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۰ خرداد ۱۴۰۰**

**۱-۴. سرمایه و اطلاعات سهامداران شرکت**

سرمایه شرکت در بدو تاسیس مبلغ ۷ میلیون ریال (شامل تعداد ۵ سهم، برای ۳ نفر به ارزش اسمی هر سهم ۲۰۰۰٫۰۰۰ ریال و برای ۲ نفر به ارزش اسمی هر سهم ۵۰۰٫۰۰۰ ریال) بوده که طی چند مرحله به شرح زیر به مبلغ ۸۰۰٫۰۰۰ ریال (شامل تعداد ۸۰۰ میلیون سهم، به ارزش اسمی هر سهم ۱۰۰۰ ریال) افزایش یافته است.

**تغییرات سرمایه شرکت:**

تاریخ افزایش سرمایه	درصد افزایش سرمایه	سرمایه جدید - میلیون ریال	محل افزایش سرمایه
	۱۰۰٪	۸۰,۰۰۰	آورده نقدی و مطالبات حال شده
۱۳۸۱/۰۷/۱۷	۶۳٪	۱۳,۰۰۰	اندوخته طرح توسعه
۱۳۸۴/۰۱/۳۱	۲۰۰٪	۳۹,۰۰۰	آورده نقدی و مطالبات حال شده
۱۳۸۶/۱۲/۱۵	۳۴٪	۵۲,۲۶۶	اندوخته طرح توسعه
۱۳۹۰/۰۱/۱۵	۹۱٪	۱۰۰,۰۰۰	سود انباشته، اندوخته طرح توسعه و آورده نقدی سهامداران
۱۳۹۲/۰۲/۱۰	۱۰۰٪	۲۰۰,۰۰۰	آورده نقدی و مطالبات حال شده
۱۳۹۶/۰۴/۱۷	۱۰۰٪	۴۰۰,۰۰۰	آورده نقدی و مطالبات حال شده
۱۳۹۸/۰۶/۱۶	۱۰۰٪	۸۰۰,۰۰۰	آورده نقدی و مطالبات حال شده

آخرین افزایش سرمایه در تاریخ ۱۳۹۷/۰۹/۰۵ از مبلغ ۴۰۰٫۰۰۰ ریال با ۱۰٪ افزایش به ۸۰۰٫۰۰۰ میلیون ریال از محل مطالبات و آورده نقدی جهت پروژه طرح و توسعه به تایید هیئت مدیره محترم شرکت رسید و پس از عملیات افزایش سرمایه در تاریخ ۱۳۹۸/۰۶/۱۶ در اداره ثبت شرکتها به ثبت رسید.

**لیست سهامداران عمده شرکت در پایان سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۱۳۹۹ و پایان سال ۱۳۹۸**

ردیف	نام سهامدار	۱۴۰۰/۰۳/۳۱		۱۳۹۹/۱۲/۳۰	
		درصد	تعداد سهام	درصد	تعداد سهام
۱	شرکت سرمایه گذاری خوارزمی (سهامی عام)	۴۷.۰۸٪	۳۷۶,۶۰۱,۳۱۶	۴۷.۰۸٪	۳۷۶,۶۰۱,۳۱۶
۲	شرکت سرمایه گذاری ملی ایران	۱۸.۴۵٪	۱۴۷,۵۹۰,۰۲۶	۱۸.۴۹٪	۱۴۷,۹۴۰,۰۲۶
۳	شرکت سهامی بیمه ایران (سهامی خاص)	۸.۶۸٪	۶۹,۴۱۱,۷۸۵	۸.۶۸٪	۶۹,۴۱۱,۷۸۵
۴	شرکت سرمایه گذاری ایرانیان (سهامی خاص)	۳.۷۵٪	۳۰,۰۰۱,۰۰۰	۳.۷۵٪	۳۰,۰۰۱,۰۰۰
۵	صندوق سرمایه گذاری اب. کوشا الگوریتم BFM	۱.۹۲٪	۱۵,۵۱۸,۸۶۴	۱.۶۸٪	۱۳,۳۱۵,۴۲۳
۶	شرکت گروه توسعه مالی مهرآیندگان (سهامی عام)	۱.۷۴٪	۱۳,۹۳۰,۸۵۳	۱.۷۴٪	۱۳,۹۳۰,۸۵۳
۷	شرکت سرمایه گذاری توسعه ملی (سهامی عام)	۱.۶۷٪	۱۳,۳۴۳,۶۸۸	۱.۶۷٪	۱۳,۳۴۳,۶۸۸
۸	شرکت گروه سرمایه گذاری آتیه دماوند (سهامی)	۱.۲۵٪	۱۰,۰۰۰,۰۰۰	۱.۲۵٪	۱۰,۰۰۰,۰۰۰
۹	شرکت گروه خدمات بازار سرمایه الگوریتم (س)	۰.۹۲٪	۷,۳۴۰,۳۴۲	۰.۹۲٪	۷,۳۴۰,۳۴۲
۱۰	موسسه توسعه همیاری سپهر	۰.۶۲٪	۴,۹۴۹,۳۰۲	۰.۶۲٪	۴,۹۴۹,۳۰۲
۱۱	شرکت توسعه کسب و کار سپا (سهامی خاص)	۰.۵۶٪	۴,۴۹۹,۵۲۰	۰.۵۶٪	۴,۴۹۹,۵۲۰
۱۲	بانک تجارت	۰.۲۹٪	۲,۲۹۴,۱۴۹	۰.۲۹٪	۲,۲۹۴,۱۴۹
۱۳	شرکت پایاپای ملی (سهامی خاص)	۰.۲۹٪	۲,۲۸۹,۰۳۰	۰.۲۹٪	۲,۲۸۹,۰۳۰
۱۴	صندوق تثبیت بازار سرمایه	۰.۱۰٪	۷۷۱,۵۲۰	۰.۱۰٪	۰
۱۵	شرکت توسعه مدیریت سرمایه خوارزمی (سهامی خاص)	۰.۰۹٪	۷۰۸,۰۰۰	۰.۰۹٪	۷۰۸,۰۰۰
۱۶	شرکت سازگیترومانسمن اینترنشنال تهران (سهام)	۰.۰۸٪	۶۲۴,۰۰۰	۰.۰۸٪	۶۲۴,۰۰۰
۱۷	شرکت سرمایه گذاری سامان ایرانیان (سهامی خاص)	۰.۰۶٪	۵۰۰,۰۰۰	۰.۰۶٪	۵۰۰,۰۰۰
۱۸	شرکت اهران تجارت (بامسولیت محدود)	۰.۰۶٪	۴۹۰,۰۴۸	۰.۰۶٪	۴۹۰,۰۴۸
۱۹	موسسه همیاری کوثر	۰.۰۶٪	۴۸۴,۷۹۱	۰.۰۶٪	۴۸۴,۷۹۱
۲۰	شرکت سرمایه گذاری تدبیر ایرانیان (سهامی خاص)	۰.۰۵٪	۴۲۳,۹۳۶	۰.۰۵٪	۴۲۳,۹۳۶
۲۱	شرکت سرمایه گذاری توسعه شهری توس گستر (سه)	۰.۰۵٪	۳۶۰,۰۰۰	۰.۰۵٪	۳۶۰,۰۰۰
۲۲	سایرین	۱۲.۲۳٪	۹۷,۸۶۷,۸۳۰	۱۲.۵۵٪	۱۰۰,۳۹۲,۷۹۱
	جمع	۱۰۰	۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰	۸۰۰,۰۰۰,۰۰۰

## شرکت لایراتوارهای سینادارو ( سهامی عام )

### گزارش تفسیری مدیریت

### برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰

#### ۱-۶. فعالیتهای توسعه منابع انسانی

مدیریت منابع انسانی کارساز و اثر بخش بر این شناخت استوار است که نیروی کار سازمان برای دستیابی به اهداف سازمان اهمیت حیاتی و بنیادی داشته و این فعالیتهای موجب توسعه و پیشرفت اقتصادی آن سازمان را فراهم میسازد. اهم فعالیتهای حوزه منابع انسانی بشرح ذیل می باشد.

#### برگزاری دوره های آموزشی تخصصی جهت کارکنان و آموزش حین کار

آموزش، یکی از اهداف مستمر شرکت مبنی بر ارتقاء سطح دانش فنی و مهارت کارکنان و افزایش اطلاعات حرفه ای و یافته های جدید در رابطه با شغل مربوطه و بهبود بخشیدن به ارتباطات و مناسبات میان کارکنان شرکت می باشد، که مهمترین رکن بکارگیری حداکثر توان کارکنان محسوب میگردد

برنامه ریزی آموزشی درسال مورد گزارش به شرح جدول ذیل انجام گردیده است .

ردیف	محل برگزاری دوره آموزشی	تعداد نفرات	جمع ساعات آموزشی	میانگین ( نفر ساعت )
۱	دوره های آموزشی داخل شرکت	۳۰۰	۱۸۰۰	۶
۲	دوره های آموزشی خارج از شرکت	۲	۱۶	۸

توضیح: تعدادی از کارکنان درچندین دوره مختلف آموزشی ( بیش از یک دوره آموزشی ) حضور داشته اند .

#### افزایش سطح ایمنی و کاهش مخاطرات شغلی، جانی و مالی کارکنان در راستای برگزاری جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار

اجرای کلیه الزامات و حتی فراتر از الزامات قانونی جهت کنترل مستمر وضعیت جسمانی و حتی روحی کارکنان به شکل انجام آزمایشات و معاینات بدو استخدام، دوره ای، استفاده از خدمات پزشک حق الزحمه ای و فعالیت واحد ایمنی بهداشت، اعمال پوشش بیمه درمان گروهی عمر و حوادث ( بیمه تکمیلی ) جهت کارکنان و افراد خانواده آنان نیز یکی از راههای ایجاد بهداشت فکری جهت کارکنان و بهبود کیفیت منابع انسانی بوده است

#### حفظ و ارتقاء سطح سلامت و پیشگیری از بروز بیماریهای شغلی با سنجش عوامل زیان آور محیط کار

#### برنامه ریزی منابع انسانی منجمله ارزیابی و جذب نیروی انسانی مورد نیاز سازمان ( انتخاب ) برتر

از آنجائیکه کیفیت محصول هر سازمان به آگاهی و دانش کارکنان آن سازمان بستگی دارد لذا دقت در کارمند یابی و جذب نیروی انسانی جهت استخدام و استفاده از اصل انتخاب اصلح ( برتر ) و رعایت کل شرایط احراز شغلی ( تجربه و تحصیل ) کاملاً بعمل می آید .

#### تحلیل شغل

ازراه غنی کردن شغل به شکل گردش کار که با اجرای سیستم پست و شغل در طرح طبقه بندی مشاغل شرکت که عملاً امکان جابجائی کارکنان در شغل های مختلف را فراهم مینماید صورت میگردد .

#### افزایش سطح آگاهی و ارتقاء فرهنگ HSE

پذیرش کارآموزان دانشگاههای کشور در راستای پیوند دانشگاه و صنعت .

**شرکت لایراتوارهای سنادارو (سهامی عام)**

**گزارش تفسیری مدیریت**

**برای سال مالی منتهی به ۳۱ خرداد ۱۴۰۰**

**فعالیت‌های اداری، آموزشی و پرسنلی**

بر اساس چشم انداز توسعه منابع انسانی اقدامات انجام شده جهت تغییرات لازم در ترکیب منابع انسانی شرکت در جدول مقایسه ای مندرج در زیر قابل ملاحظه می باشد . طبق اطلاعات جدول ذیل رویکرد شرکت به جایگزینی منابع انسانی با سطوح علمی بالا و دارای تخصص لازم از سنوات قبل آغاز و سمت حرکتی مدیریت شرکت برای سال ۱۴۰۰ در ترکیب منابع انسانی در راستای جذب نیروهای جدید با سطوح علمی بالاتر و جایگزینی با نیروهای دارای تحصیلات پایین می باشد . (نکته قابل تامل در خصوص تعداد نیروهای شرکت ، حذف شرکت پیمانکار و جذب نیروها به صورت کارمند مستقیم شرکت بوده که این مهم در راستای بهینه قیمت تمام شده و هزینه های جاری شرکت انجام پذیرفته است .)

**جدول مقایسه نیروی انسانی با سال مالی قبل به شرح جدول ذیل میباشد .**

سال	دکترا	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم	زیر دیپلم	جمع
۱۳۹۹	۱۰	۵۵	۱۱۳	۴۴	۱۶۹	۲۵	۴۱۶
۱۴۰۰/۰۳/۰۳۱	۹	۵۶	۱۱۳	۴۹	۲۱۲	۲۵	۴۶۴
درصد تغییرات	(۱۰)	۲	۰	۱۱	۲۵	۰	۱۲

**وضعیت اشتغال و تحصیلات پرسنل به شرح ذیل می باشد:**

مقطع تحصیلی	سال ۱۳۹۹			سه ماه اول سال ۱۴۰۰			درصد تغییرات
	تولیدی	غیر تولیدی	جمع	تولیدی	غیر تولیدی	جمع	
دکترا	۲	۸	۱۰	۳	۶	۹	(۱۰)
فوق لیسانس	۴	۵۱	۵۵	۵	۵۱	۵۶	۲
لیسانس	۱۴	۹۹	۱۱۳	۱۲	۱۰۱	۱۱۳	۰
فوق دیپلم	۱۸	۲۶	۴۴	۲۴	۲۵	۴۹	۱۱
دیپلم	۱۰۱	۶۸	۱۶۹	۱۲۲	۹۰	۲۱۲	۲۵
زیر دیپلم	۴	۲۱	۲۵	۴	۲۱	۲۵	۰
جمع	۱۴۳	۲۷۳	۴۱۶	۱۷۰	۲۹۴	۴۶۴	۱۲